Formation Continue

Financement individuel - Transition Pro
CPF – AIF PE

MAJ 16-01-2024

TITRE Responsable des Ressources Humaines

Lien vers France Compétences

CFP BAUDIMONT - ARRAS

• PUBLIC

Demandeurs d'emploi, salariés.es en reconversion

• PRÉREQUIS

Être titulaire d'un diplôme de niveau Bac + 3 en ressources humaines, accès directe à la formation
Si le diplôme Bac +3 ou plus est hors RH : des unités d'enseignements supplémentaires, réalisables en HTT/FOD seront demandées (DRS101 – DRS102 – FPG104 – FPG114) pour un total de 22 crédits

CODE RNCP
36131
NOM CERTIFICATEUR
CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS
Date de décision
26/01/2022
Date d'échéance de l'enregistrement
26/01/2024

• MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Sur entretien et dossier. Validation de la candidature sous 1 mois sous réserve des accords du certificateur
Formation de septembre à juillet
Démarrage jusqu'à octobre de l'année

• OBJECTIFS PROFESSIONNELS

- Recueillir et structurer l'information
- Etablir, mettre en place et assurer le fonctionnement de procédures de base
- Gérer les systèmes de rémunération
- Installer une politique de gestion (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, recrutement, évaluations, classification, rémunérations, formations, gestion des temps…)
- Réaliser des diagnostics / évaluations ou audit et proposer des améliorations
- Gérer les relations entre toutes les équipes

• PERSPECTIVES POST-FORMATION

Le titre RRH est une formation professionnelle qui conduit directement les diplômés à une insertion professionnelle et à prendre en charge les tâches précises relevant de diverses fonction RH.
Postes visés en fonction de la structure de l'entreprise :
- Fonction de généralistes (missions administratives et gestionnaires)
- Fonction avec des tâches plus spécialisées : systèmes d'information, gestion du recrutement ou des compétences (assistant RH, gestionnaire RH, responsable RH, responsable d'un service d'audit social, directeur d'établissement)

Poursuite d'études possible : en master RH à l'IAE ou en master Analyse du travail et développement des compétences.

ORGANISATION DE LA FORMATION

• MOYENS ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Théorie – pratique – mise en situation professionnelle
Intervention de professionnels
Cas pratique – mise en situation – exposés – projets – Formation distancielle

• MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examen final : épreuves écrites, orales et mise en situation professionnelle.
Soutenance de rapport de projet
Validation totale ou partiel des modules

• NOMBRE DE PARTICIPANTS

Minimum 8 – maximum 15

• DURÉE DE LA FORMATION

490 heures de formation en centre : 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise

• PROGRAMME

FPG102 Concevoir, mettre en œuvre les pratiques de GRH
FPG105 Dimension opérationnelle et technique de la fonction : TIC et GRH
FPG 106-107 Travaux pratiques en RHI et RHII
FPG108 Gestion des talents
DSY101 Modèles et représentations de l'organisation : conception classique
MSE102 management et organisation des entreprises
DSY005 organisation du travail et des activités
FAD108 Animation et conception des actions de formation
ERG105 Travail, santé et développement
UA203W Expérience professionnelle

• TARIFS DE LA FORMATION

Conditions tarifaires sur demande
Selon la prise en charge du financeur

• ENTREPRISES

Entreprise de secteur privé
Associations
Organisations professionnelles
Cabinet de Conseil
Organisme de sécurité sociales
Organisme de protection sociale

• ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Accueil et l'accès des publics en situation de handicap.

- Locaux : Réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Service handicap et point écoute

• TAUX DE LA DERNIÈRE SESSION DE FORMATION (données 2023)

Taux d'obtention des diplômes ou titres professionnels	Taux de satisfaction	Taux d'insertion professionnelle à 6 mois
100,00%	100,00%	100,00%

• VALEUR AJOUTÉE:

Semaine professionnelle
Projets pédagogiques
Partenariat avec le CNAM

COORDONNÉES

UFA BAUDIMONT
17 rue Saint Maurice – CS 40573
62008 ARRAS Cedex
03 21 16 18 00

EXPERT MISE EN RELATION SERVICE DÉVELOPPEMENT CFA DU SECTEUR :

Katia SAUS

SERVICE DÉVELOPPEMENT UFA BAUDIMONT

Ségolène MASSEUS