

Titre (Master) Responsable des Ressources Humaines

Métiers/missions

- Recueillir et structurer l'information
- Établir, mettre en place et assurer le fonctionnement de procédures de base
- Gérer les systèmes de rémunération
- Installer des politiques de gestion (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, recrutement, évaluations, classification, rémunérations, formations, gestion des temps...)
- Réaliser diagnostic/évaluation ou audit et proposer des améliorations
- Gérer les relations entre toutes les équipes
- Occuper les postes d'assistant de gestion du personnel, chargé de paie et d'administration du personnel, rédacteur juridique et/ou chargé de gestion global (recrutement, formations, évolutions de carrières)

Compétences visées et aptitudes professionnelles préconisées

- Recueillir et structurer l'information RH
- Mettre en place et faire fonctionner les procédures de base RH
- Gérer les systèmes de rémunération
- Mettre en place des politiques de gestion des RH
- Réaliser un diagnostic, évaluation, audit et proposer des améliorations
- Gérer des relations et dialoguer
- Être capable de travailler en autonomie, faire des recherches, chercher l'information
- Organisation et rigueur
- Qualités relationnelles, rédactionnelles et sens du contact
- Aisance en communication
- Fiabilité et prise de responsabilités

Matières enseignées

- Concevoir et mettre en œuvre les pratiques de GRH
- Travaux pratiques en RH
- Management et organisation des entreprises
- Modèles et représentation de l'organisation / Conception classique
- Gestion des talents
- Organisation du travail et des activités
- Montage juridique et acteurs de la formation
- Institutions et acteurs de la formation pour adultes
- Expérience professionnelle
- Anglais

Alternance :

contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

- Durée : 460h de cours et formation
- En centre de formation : 2 jours par semaine (jeudi et vendredi)
- En entreprise : 3 jours par semaine

Entreprises

- Toutes entreprises des secteurs privés comme publics : associations, organisations professionnelles, cabinets de conseil, organismes de protection et de sécurité sociale...

Conditions d'admission

- Être Avoir un Bac+ 3 RH ou un Bac+3 hors RH avec les pré requis exigés
- Passer un entretien validant le savoir être, les compétences et la motivation. Fournir dossier et pièces et être présent aux visio conférence de préparation de rentrée qui s'étalent sur plusieurs semaines.
- Être âgé de moins de 30 ans pour un contrat d'apprentissage, ou plus de 30 ans pour un contrat de professionnalisation.
- Période de recrutement de Février à Juillet dans la limite des places disponibles.
- Durée de la formation un an.

Les examens

- Contrôles continus (CCF)
- Examen écrit
- 1 an d'expérience professionnelle

L'enseignement

- Théorique, pratique, général en situation professionnelle
- Lieu de formation : Ensemble BAUDIMONT - Pôle Supérieur

