

Titre (Master) Responsable des Ressources Humaines

Métiers/missions

- Recueillir et structurer l'information
- Établir, mettre en place et assurer le fonctionnement de procédures de base
- Gérer les systèmes de rémunération
- Installer des politiques de gestion (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, recrutement, évaluations, classification, rémunérations, formations, gestion des temps...)
- Réaliser diagnostic/évaluation ou audit et proposer des améliorations
- Gérer les relations entre toutes les équipes
- Occuper les postes d'assistant de gestion du personnel, chargé de paie et d'administration du personnel, rédacteur juridique et/ou chargé de gestion global (recrutement, formations, évolutions de carrières)

Aptitudes Professionnelles préconisées

- Capacités à travailler en autonomie
- Organisation et rigueur
- Bonne gestion du temps
- Qualités relationnelles et sens du contact
- Aisance en communication
- Fiabilité et prise de responsabilités

Programme

- Travaux pratiques
- Modèles et représentations de l'organisation
- Gestion des talents
- Technologies de l'information, de la communication et de la gestion des ressources humaines
- management et organisation des entreprises
- options (deux au choix) :
 - organisation du travail et des activités
 - institutions et acteurs de la formation des adultes
 - introduction à l'ergonomie
 - ambiances physiques au travail (éléments de la physiologie humaine)
 - approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail
 - droit de la sécurité sociale
 - introduction à la psychologie sociale et des organisations
 - clinique de l'activité et psychologie du travail
 - psychodynamique et psychopathologie du travail

Alternance :

contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

- Durée : 1 an
- En centre de formation : 1,5 jours par semaine
- En entreprise : 3,5 jours par semaine

Entreprises

• Toutes entreprises des secteurs privés comme publics : associations, organisations professionnelles, cabinets de conseil, organismes de protection et de sécurité sociale...

Conditions d'admission

- Être titulaire d'un diplôme de niveau baccalauréat +3 en ressources humaines
- Avoir moins de 26 ans
- Sur consultation du dossier
- Entretien d'évaluation des compétences et de la motivation

Les examens

- Contrôles continus (CCF)
- Examen écrit
- 2 ans d'expérience professionnelle

L'enseignement

- Théorique, pratique, général en situation professionnelle
- Lieu de formation : Ensemble BAUDIMONT - Pôle Supérieur

